

CONCEPÇÕES DO TRABALHO EM EQUIPE DE SAÚDE E ENFERMAGEM: REVISÃO INTEGRATIVA

Geisa Colebrusco de Souza - EEUSP

Marina Peduzzi - EEUSP

Jaqueline Alcântara Marcelino da Silva - EEUSP

Irene Mari Pereira - EEUSP

Resumo:

Introdução: A organização do trabalho em saúde na modalidade de trabalho em equipe (TE) tornou-se tema central das discussões sobre a mudança do modelo de atenção à saúde, no Brasil. **Objetivo:** Identificar as concepções da modalidade de TE de saúde e enfermagem. **Metodologia:** Trata-se de uma revisão integrativa sobre o TE de saúde e enfermagem realizada nas bases de dados Lilacs e Medline cujos critérios de inclusão foram: publicações nacionais e internacionais de 2005 a 2010 com exclusão de teses, dissertações e resumos de anais. Utilizou-se as palavras-chave: TE, TE + gestão, TE + relações interpessoais, TE + Programa Saúde da Família e o descritor: equipe de assistência ao paciente. **Resultados:** Encontraram-se 599 publicações das quais foram selecionadas 42 pela presença do TE identificado como objeto de trabalho. Cerca de 4 artigos nacionais trazem a concepção de TE como modalidade de trabalho coletivo, caracterizado pela relação recíproca entre as dimensões complementares de trabalho e interação considerado na perspectiva de equipe agrupamento (justaposição das ações) e integração (articulação das ações e interação dos agentes) conceituados por Peduzzi, 1998, 2001. Nos artigos internacionais, 6 definem TE como agrupamento de dois ou mais profissionais com habilidades complementares e objetivos comuns; 2 artigos trazem o sentido da colaboração interprofissional e apenas uma publicação diferenciou TE de trabalho em grupo. **Conclusão:** A literatura não apresenta um conceito claro de TE, existem características específicas que são repetidamente mencionadas e permitem diferenciar o TE de trabalho em grupo com funções individuais e responsabilidades pelo seu próprio desempenho.

Palavras-chave: Trabalho em equipe. Revisão integrativa.

CONCEPTIONS OF TEAMWORK OF NURSING AND HEALTH: INTEGRATIVE REVIEW

Abstract

Introduction: The organization of health work in the form of teamwork (TW) has become a central theme of discussions about changing the model of health care in Brazil. **Objective:** To identify the views of the TW mode of health and nursing. **Methodology:** This is an integrative review on the health and nursing TW held in the databases LILACS and Medline whose inclusion criteria were: national and international publications from 2005 to 2010 with the exception of theses, dissertations, and summaries of proceedings. We used the keywords: TW, TW + management, interpersonal relationships TW +, TW + Family Health Program and the descriptor: patient care team. **Results:** We found 599 publications of which 42 were selected by the presence of ET identified as the object of work. About four national articles bring the concept of TW as a form of collective work, characterized by the reciprocal relationship between work and complementary dimensions of interaction considered in the perspective of team grouping (juxtaposition of actions) and integration (coordination of actions and interaction of agents) conceptualized by Peduzzi (1998, 2001). In international articles, 6 define TW as a grouping of two or more professionals with complementary skills and shared goals; two articles bring a sense of collaboration and cross only

one publication differentiated TW group work. **Conclusion:** The literature does not present a clear concept of TW, there are specific features that are repeatedly mentioned and to differentiate between the TW group work, with individual roles and responsibilities for their own performance.

Keywords: Teamwork, integrative review.